



株式会社ワークメイト SDGs宣言

当社は、『信頼』『安心』『幸福』『自由』『希望』『尊厳』
すべての人がすべての喜びを手にすることを目指して、仕事の働きがいや
仕事を通じて生きがいを得る為の環境を築くべく誠心誠意挺身して参ります。」
という理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年6月24日
株式会社ワークメイト
代表取締役 太 亨哲



重点項目(ターゲット2030)

共に学び共に暮らせる社会の実現

障がいを持つ人たちが、自らの能力を生かして社会の中で尊厳ある生き方ができるよう支援しています。また、障がい者雇用の促進など障がい者の社会参加を加速させ、障がい者に温かい社会づくりに貢献します。

【主な取り組み】

一般就労に向けた知識の習得と訓練の場を提供、社会的マナー・一般常識の習得などの社内研修の実施、各部署への専門の職業指導員の配置



働きがいのある職場づくり

社員一人ひとりの能力・個性を尊重し、だれもが能力を十分に発揮でき、生きがいを得られる職場づくりに努めます。また、社員の要望を職場環境の改善に取り入れ、働きがいのある職場を目指します。

【主な取り組み】

ハラスメント対応、多様な人材の採用、社員の要望に基づく社内環境の改善(時短勤務、フレックスタイム制、特別休暇、在宅勤務等)、「健康づくり推進宣言」



環境への配慮

作業所の照明をLED化するとともに、人感センサーや照度センサーを活用し、CO2排出量の削減に取り組みます。社員一人ひとりの環境意識の向上に努め、身近で取り組める環境配慮を実践していきます。

【主な取り組み】

照明のLED化、人感センサーや照度センサーの採用、バイオエタノール製容器の使用、廃棄物量の把握、節水の励行



地域社会とのつながりを大切に

地域のステークホルダーの皆さまとの連携を大切に、障がい者と健常者との区別のない平等なまちづくりを目指します。また、地域・社会貢献活動を通じて、地域社会の発展に貢献します。

【主な取り組み】

ステークホルダーとの連携、地元食材の活用、災害時における社会貢献計画の策定、地域行事・ボランティア活動への柔軟な対応、地域行事への積極参加



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。